



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



## ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

1480, ΛΕΥΚΩΣΙΑ, ΤΕΛ: 22 400868, 22400883, 22400822, 22400863 ΦΑΞ: 22400879

EMAIL: [IBS@dl.mlsi.gov.cy](mailto:IBS@dl.mlsi.gov.cy), Ιστοσελίδα: [www.mlsi.gov.cy/dl](http://www.mlsi.gov.cy/dl)

## ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



### ΕΚΤΑΚΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗΣΗ ΤΩΝ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΝΕΩΝ

Μάιος 2012

**Το Σχέδιο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο της Ε.Ε και την Κυπριακή Δημοκρατία στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-2013**

Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο: Συμβολή στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, στη βελτίωση της λειτουργίας της αγοράς εργασίας, στην προώθηση της απασχολησιμότητας, του επιχειρηματικού πνεύματος, της ικανότητας προσαρμογής, της ισότητας των ευκαιριών καθώς και στην κοινωνική ενσωμάτωση.



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

1. Νομική Βάση.....	3
2. Καθεστώς Ενίσχυσης .....	3
3. Ορισμοί .....	3
4. Φορέας Διαχείρισης του Σχεδίου .....	5
5. Σκοπός του Σχεδίου.....	5
6. Χρηματοδότηση του Σχεδίου.....	5
7. Όροι παροχής της χορηγίας.....	5
8. Μορφή και ανώτατο όριο χορηγίας .....	8
9. Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου .....	8
10. Δικαιούχοι – Όροι συμμετοχής.....	8
11. Διαδικασία εξέτασης αιτήσεων και παρακολούθηση των ατόμων που θα προσληφθούν για εργασία .....	9
12. Ενστάσεις .....	10
13. Προϋπολογισμός του Σχεδίου.....	11
14. Αιτήσεις Συμμετοχής και Πληροφορίες .....	11



## 1. Νομική Βάση

Νομική Βάση για υλοποίηση του Σχεδίου είναι η Πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο, Αρ. 311/2012, της 20/03/2012 και η σχετική Απόφαση Αρ.....

## 2. Καθεστώς Ενίσχυσης

Το Σχέδιο βασίζεται στον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 1998/2006 της Επιτροπής, της 15ης Δεκεμβρίου 2006, για την εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 της Συνθήκης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας. (Επίσημη Εφημερίδα αριθ. L.379/5 της 28.12.2006).

## 3. Ορισμοί

Για τους σκοπούς του παρόντος Σχεδίου οι ακόλουθοι όροι λαμβάνουν τη σημασία που αναφέρεται εδώ:

- **Άνεργος:** Οποιοδήποτε άτομο είναι διαθέσιμο και αναζητεί ενεργά εργασία και το οποίο είναι εγγεγραμμένο για το σκοπό αυτό στα κατά τόπους Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης).
- **Απασχόληση:** Σημαίνει παροχή εργασίας ή υπηρεσιών, με αμοιβή, βάσει ατομικής συμβάσεως (συμβολαίου) ή σχέσεως εργασίας, ή μαθητείας, ή άλλης ατομικής συμβάσεως (συμβολαίου) ή σχέσεως, διεπόμενης από το ιδιωτικό δίκαιο, σε οποιοδήποτε τομέα ή κλάδο δραστηριότητας συμπεριλαμβανομένων και των αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- **Ενδιάμεσος Φορέας:** Οι Ενδιάμεσοι Φορείς (ΕΦ), είναι υπηρεσίες και φορείς οι οποίοι θα εκτελούν καθήκοντα υπό την ευθύνη της Διαχειριστικής Αρχής (ΔΑ) (σύμφωνα με τις πρόνοιες των Άρθρων 2.6 και 59.2 του Κανονισμού 1083/2006). Οι Γενικοί Διευθυντές των πιο πάνω Υπηρεσιών και Φορέων έχουν τη συνολική ευθύνη για τη λειτουργία των Ενδιάμεσων Φορέων. Το Τμήμα Εργασίας έχει ρόλο Ενδιάμεσου Φορέα Κατηγορίας II και είναι αρμόδιο για το Σχέδιο χορηγιών για άτομα που είναι μακροχρόνια άνεργα και νέοι (έτσι όπως ορίζονται στο Σχέδιο), στα πλαίσια του Άξονα «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή».
- **Εργαζόμενος/εργοδοτούμενος:** Για σκοπούς του Σχεδίου σημαίνει κάθε πρόσωπο που εργάζεται ή μαθητεύει με πλήρη απασχόληση, αλλά μη συμπεριλαμβανομένων των αυτοεργοδοτούμενων προσώπων.
- **Εργοδότης:** Σημαίνει, κάθε φυσικό πρόσωπο ή οργανισμό ιδιωτικού τομέα ή Αρχή Τοπικής Αυτοδιοίκησης που απασχολεί εργαζομένους.
- **Μισθολογικό κόστος:** Νοείται το συνολικό ποσό που πράγματι επιβαρύνει το δικαιούχο της ενίσχυσης όσο αφορά τις σχετικές θέσεις απασχόλησης περιλαμβανομένων: α) των ακαθάριστων αποδοχών προ φόρων και β) των υποχρεωτικών εισφορών. Τα πιο πάνω αναφέρονται στα: εισφορές κοινωνικής ασφάλισης, ταμείο αδειών, ταμείο κοινωνικής



συνοχής, ταμείο πλεονάζοντος προσωπικού, ταμείο ανθρώπινου δυναμικού/βιομηχανική κατάρτιση.

- **Ομάδα στόχου (υποψήφιοι προς εργοδότηση):** Για σκοπούς του παρόντος Σχεδίου είναι τα άνεργα άτομα τα οποία ικανοποιούν μία από τις πιο κάτω προϋποθέσεις:

**A)** Είναι ηλικίας μέχρι 29\* ετών και είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι για τους τελευταίους 3 συνεχόμενους μήνες στα Γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Επαρχιακά ή Τοπικά Γραφεία Εργασίας) κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

**B)** Είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στα Γραφεία της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, πάνω από 7 συνεχόμενους μήνες κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Σημειώνεται ότι οι άνεργοι που διαμένουν στις επαρχίες Λάρνακας, Πάφου και Ελεύθερης Περιοχής Αμμοχώστου να είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι πάνω από 5 συνεχόμενους μήνες, και προέρχονται από τη Ξενοδοχειακή και Επισιτιστική Βιομηχανία και πρόκειται να εργοδοτηθούν στον ίδιο τομέα.

- **Προβληματική επιχείρηση:** Για σκοπούς εφαρμογής των Κατευθυντήριων Γραμμών, μια επιχείρηση είναι προβληματική εφόσον δεν είναι ικανή με δικούς της οικονομικούς πόρους ή με τους πόρους που είναι ικανή να εξασφαλίσει από τους ιδιοκτήτες/μετόχους της και τους πιστωτές της, να ανακόψει τη ζημιολόγο πορεία της, η οποία, χωρίς εξωτερική παρέμβαση από το κράτος θα την οδηγήσει προς μία σχεδόν βέβαιη οικονομική εξαφάνιση βραχυπρόθεσμα ή μεσοπρόθεσμα. Συγκεκριμένα μια επιχείρηση θεωρείται καταρχήν και ανεξαρτήτως μεγέθους προβληματική στις ακόλουθες περιπτώσεις:

1. Αν πρόκειται για εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, εφόσον έχει απολεσθεί πάνω από το μισό του εγγεγραμμένου της κεφαλαίου και άνω του ενός τετάρτου του κεφαλαίου αυτού έχει απολεσθεί κατά την διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών ή
2. Αν πρόκειται για εταιρεία στην οποία τουλάχιστον ορισμένα μέλη έχουν απεριόριστη ευθύνη για τα χρέη της εταιρείας, εφόσον έχει απολεσθεί πάνω από το μισό του κεφαλαίου της, όπως εμφανίζεται στους λογαριασμούς της επιχείρησης, και πάνω από το ένα τέταρτο αυτού του κεφαλαίου έχει απολεσθεί κατά την διάρκεια των δώδεκα τελευταίων μηνών ή

Ανεξάρτητα από τη μορφή της επιχείρησης, εφόσον η σχετική επιχείρηση πληροί τις προϋποθέσεις της εγχώριας νομοθεσίας ώστε να υπαχθεί σε συλλογική πτωχευτική διαδικασία.

\* Λαμβάνεται υπόψη η τελευταία ημερομηνία γενεθλίων



#### **4. Φορέας Διαχείρισης του Σχεδίου**

Αρμόδιος Φορέας Διαχείρισης του Σχεδίου είναι το Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ενδιάμεσος Φορέας Κατηγορίας II). Ο Φορέας Διαχείρισης εκτελεί όλα τα καθήκοντα που ορίζει για τους Ενδιάμεσους Φορείς Κατηγορίας II η Διαχειριστική Αρχή του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-13.

#### **5. Σκοπός του Σχεδίου**

Κυριότερος σκοπός:

- Το Σχέδιο αποσκοπεί στην διευκόλυνση της πρόσβασης των μακροχρόνια ανέργων και των νέων στην εργασία με τη μορφή της πλήρους απασχόλησης.

Βασικός/Άμεσος στόχος:

- Απάβλυνση του προβλήματος της ανεργίας που έχει επιδεινωθεί λόγω της παρατεταμένης οικονομικής ύφεσης.
- Ενθάρρυνση εργοδοτών να προσλάβουν άτομα που είναι μακροχρόνια άνεργα και νέους μέσω παροχής χορηγίας.

Επιθυμητό αποτέλεσμα:

- Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
- Κοινωνική και επαγγελματική αποκατάσταση ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού, που αντιμετωπίζουν τον κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού.
- Δημιουργία εισοδήματος και τόνωση της ζήτησης – τόνωση της οικονομικής δραστηριότητας.
- Ένταξη των νέων και των μακροχρόνια ανέργων στην απασχόληση.

#### **6. Χρηματοδότηση του Σχεδίου**

Το Σχέδιο εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Απασχόληση, Ανθρώπινο Κεφάλαιο και Κοινωνική Συνοχή» 2007-13, κάτω από τον Άξονα Προτεραιότητας 2: «Διεύρυνση της Αγοράς Εργασίας και Κοινωνική Συνοχή». Ο συνολικός προϋπολογισμός του Σχεδίου είναι οκτώ εκατομμύρια ευρώ (□8.000.000).



## 7. Όροι παροχής της χορηγίας

**α)** Το Σχέδιο καλύπτει μόνο άνεργα άτομα και όχι ήδη απασχολούμενα ή υποαπασχολούμενα άτομα. Επιπλέον το άτομο που καλύπτεται (υποψήφιος προς εργοδότηση/πρόσληψη) θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένο ως άνεργο, σε Επαρχιακό ή/και Τοπικό Γραφείο Εργασίας (Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης – ΔΥΑ)

**β)** Η πρόσληψη θα πρέπει να αντιπροσωπεύει καθαρή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων στην επιχείρηση σε σχέση με το μέσο όρο του οκταμήνου που προηγήθηκε της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης. Η τυχών μείωση του προσωπικού στο πιο πάνω διάστημα δεν δικαιολογείται, εκτός και αν η θέση ή οι θέσεις εργασίας έμειναν κενές ύστερα από εθελοντική αποχώρηση, συνταξιοδότηση λόγω ηλικίας, ή νόμιμη απόλυση λόγω πειθαρχικού παραπτώματος. Επίσης ο εργοδότης πρέπει να δεσμευτεί ότι δεν θα μειώσει το προσωπικό της επιχείρησης του κατά τη διάρκεια της συνολικής υλοποίησης της Συμφωνίας Δημόσιας Χρηματοδότησης, δηλαδή 12 μήνες.

**γ)** Ο εργαζόμενος ή οι εργαζόμενοι πρέπει να απασχοληθούν συνεχώς για τουλάχιστον **8 μήνες** και με υποχρέωση για πρόσθετη απασχόληση **τεσσάρων (4) μηνών** χωρίς επιχορήγηση. Νοείται ότι σε περίπτωση διακοπής της απασχόλησης πριν από την ολοκλήρωση της περιόδου για την οποία υπάρχει συμφωνία μεταξύ του Φορέα Διαχείρισης και του εργοδότη λόγω παραίτησης ή νόμιμης απόλυσης, όπως προβλέπεται στην παρ.7 (β) πιο πάνω, ο εργοδότης θα τυγχάνει της ανάλογης χορηγίας.

**δ)** Δεν επιτρέπεται να επιχορηγείται δύο φορές η ίδια δαπάνη. Συγκεκριμένα, απαγορεύεται η σύρευση της ενίσχυσης ήσσονος σημασίας με άλλες κρατικές ενισχύσεις για τις ίδιες επιλέξιμες δαπάνες αν από τη σύρευση αυτή προκύπτει ένταση ενίσχυσης μεγαλύτερη από αυτήν που καθορίζεται με βάση τα συγκεκριμένα δεδομένα κάθε περίπτωσης σε κανονισμό περί απαλλαγής κατά κατηγορία ή απόφαση που έχει εκδώσει η Επιτροπή.

**ε)** Η ενίσχυση υπόκειται στον όρο ότι ο δικαιούχος θα διατηρεί μητρώα (records) μέσω των οποίων θα μπορεί να ελεγχθεί ότι η ενίσχυση που χορηγήθηκε ικανοποιεί τους όρους που θέτει το Σχέδιο.

**στ)** Το Σχέδιο καλύπτει επιχειρήσεις σε όλους τους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων, εκτός από επιχειρήσεις που απασχολούνται με την πρωτογενή παραγωγή γεωργικών προϊόντων, επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας, επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον τομέα του άνθρακα και προβληματικές επιχειρήσεις κατά την έννοια των κοινοτικών κατευθυντήριων γραμμών για τη διάσωση και αναδιάρθρωση προβληματικών επιχειρήσεων.

**ζ)** Δικαίωμα για χορηγία θα έχουν οι εργοδότες οι οποίοι δεν έτυχαν οποιασδήποτε οικονομικής βοήθειας για την πρόσληψη του ίδιου ατόμου στο παρελθόν.



**η) Μέγιστος αριθμός προσλήψεων με βάση το Σχέδιο από εργοδότη:**

- 1) Εργοδότης που απασχολεί από 1 μέχρι 4 εργαζόμενους\* κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης έχει δικαίωμα πρόσληψης ενός ατόμου για όλη τη διάρκεια υλοποίησης του Σχεδίου.
- 2) Εργοδότης που απασχολεί από 5 μέχρι 9 εργαζόμενους\* κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης έχει δικαίωμα πρόσληψης 2 ατόμων για όλη τη διάρκεια υλοποίησης του Σχεδίου.
- 3) Εργοδότης που απασχολεί από 10 μέχρι 19 εργαζόμενους\* κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης έχει δικαίωμα πρόσληψης μέχρι τριών ατόμων για όλη τη διάρκεια υλοποίησης του Σχεδίου.
- 4) Εργοδότης που απασχολεί από 20 μέχρι 29 εργαζόμενους\* κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης έχει δικαίωμα πρόσληψης μέχρι τεσσάρων ατόμων για όλη τη διάρκεια υλοποίησης του Σχεδίου.
- 5) Εργοδότης που απασχολεί 30 εργαζόμενους\* και άνω κατά την διάρκεια υποβολής της αίτησης έχει δικαίωμα πρόσληψης μέχρι έξι ατόμων για όλη τη διάρκεια υλοποίησης του Σχεδίου.

Οι πιο πάνω όροι (1-5) ισχύουν και για εργοδότες που είναι ή ήταν δικαιούχοι στα Σχέδια του Τμήματος Εργασίας, δηλαδή θα συνυπολογίζεται ο συνολικός αριθμός αιτήσεων/προσλήψεων όλων των προσκλήσεων.

**θ)** Το σύνολο της ενίσχυσης ήσσονος σημασίας που θα χορηγηθεί σε μια δεδομένη επιχείρηση δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των 200.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Το συνολικό ποσό των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγείται σε μια δεδομένη επιχείρηση η οποία δραστηριοποιείται στον τομέα των οδικών μεταφορών δεν επιτρέπεται να υπερβεί τις 100.000 ευρώ σε οποιαδήποτε περίοδο τριών οικονομικών ετών. Η κρίσιμη χρονική περίοδος καθορίζεται με βάση το οικονομικό έτος όπως αυτό εφαρμόζεται από την οικεία επιχείρηση στο εκάστοτε κράτος μέλος.

**ια)** Αν κατά τη διάρκεια επιδότησης ενός εργοδότη διαπιστωθεί ότι αυτός απασχολεί παράνομους ή/και αδήλωτους εργάτες η επιδότηση θα τερματίζεται και αυτός θα επιστρέφει την χορηγία που τυχόν έλαβε για τον/τους εργαζομένους που απασχολούσε.

\* Για τον υπολογισμό εξαιρούνται οι εργαζόμενοι από τρίτες χώρες με καθεστώς προσωρινής διαμονής και απασχόλησης τους οποίους ο εργοδότης απασχολεί μετά από έγκριση από το Τμήμα Εργασίας.



**ιβ)** Η επιχείρηση θα πρέπει να έχει διευθετημένες τις υποχρεώσεις της σε σχέση με την καταβολή των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης και την πληρωμή φόρου εισοδήματος και φόρου προστιθέμενης αξίας (ΦΠΑ) σύμφωνα με την νομοθεσία που ισχύει στην Κυπριακή Δημοκρατία, κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

**ιγ)** Σημειώνεται ότι ο Φορέας Διαχείρισης δεν αποδέχεται σε καμία περίπτωση όρους εργοδότησης όπου ο μισθός είναι χαμηλότερος από αυτόν που προνοείται από τη Νομοθεσία για κατώτατους μισθούς, ακόμα και αν το συγκεκριμένο επάγγελμα δεν περιλαμβάνεται σε αυτά που ρυθμίζονται νομοθετικά ως προς την πτυχή της μισθοδοσίας.

### **8. Μορφή και Ανώτατο Όριο χορηγίας**

Η χορηγία παρέχεται σε εργοδότες που θα προσλάβουν άνεργα άτομα που ανήκουν στην ομάδα στόχου όπως αυτή ορίζεται στο Σχέδιο. Αναλυτικότερα περιλαμβάνει:

α) Οικονομική βοήθεια προς τον εργοδότη, **ύψους 50%** του μισθολογικού κόστους του εργοδοτούμενου με μέγιστο ύψος **□7.000** κατ' άτομο που προσλαμβάνεται, ως μέρος του μισθολογικού κόστους. Η χορηγία θα παραχωρείται μόνο για τους πρώτους **8 μήνες** απασχόλησης και με υποχρέωση του εργοδότη για πρόσθετη εργοδότηση του εργοδοτούμενου για τέσσερις (4) μήνες χωρίς επιχορήγηση. Η επιχορήγηση για εργοδότες που ανήκουν στην οικοδομική βιομηχανία θα ανέρχεται σε **65%** του μισθολογικού κόστους του εργαζομένου, με μέγιστο ποσό **□8.000 για 8 μήνες** εργοδότησης και με υποχρέωση του εργοδότη για πρόσθετη εργοδότηση του εργοδοτούμενου για τέσσερις (4) μήνες χωρίς επιχορήγηση.

β) Επιλέξιμες δαπάνες θεωρείται το μισθολογικό κόστος που καταβάλλεται στους εργοδότες για τη συμφωνημένη περίοδο απασχόλησης.

### **9. Περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου**

Η περίοδος εφαρμογής του Σχεδίου αρχίζει από την ημερομηνία έγκρισης του από το Υπουργικό Συμβούλιο και λήγει στις 30/06/2014. Οι αιτήσεις συμμετοχής από ενδιαφερομένους θα υποβάλλονται σε συγκεκριμένες χρονικές περιόδους που θα καθορίζονται στις προσκλήσεις/προκηρύξεις που ανακοινώνει ο Φορέας Διαχείρισης.

### **10. Δικαιούχοι – Όροι συμμετοχής**

Δικαίωμα συμμετοχής στο Σχέδιο έχουν εργοδότες που:

α) Δεν έτυχαν οποιασδήποτε επιχορήγησης στο παρελθόν από συγχρηματοδοτούμενα Σχέδια που χειρίζεται το Τμήμα Εργασίας, κατά την Προγραμματική Περίοδο 2007-2013, για ενθάρρυνση της εργοδότησης του ίδιου ατόμου που προτίθενται να εργοδοτήσουν στα πλαίσια





του Σχεδίου. Επίσης το ίδιο άτομο (υποψήφιος προς εργοδότηση) δεν πρέπει να έχει εργασθεί το οκτάμηνο πριν την ημερομηνία προκήρυξης της πρόσκλησης στον ίδιο εργοδότη.

β) Προσλαμβάνουν άτομο που ανήκει στις ομάδες στόχου, όπως αυτές ορίζονται στο Σχέδιο, ηλικίας από 15 ετών και άνω, που είναι πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας, ή πολίτες οποιουδήποτε άλλου Κράτους-Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή πολίτες τρίτης χώρας ο οποίοι διαμένουν νόμιμα στη Δημοκρατία και έχουν δικαίωμα ελεύθερης πρόσβασης στην αγορά εργασίας στην Δημοκρατία. Όλοι οι πιο πάνω πρέπει να έχουν συνεχή και αδιάλειπτη νόμιμη παραμονή στην Δημοκρατία για πέντε τουλάχιστον χρόνια.

γ) Προσλαμβάνουν άτομο που ανήκει στην ομάδα στόχου.

δ) Η πρόσληψη του ανέργου θα πρέπει να έχει πραγματοποιηθεί μετά την ημερομηνία προκήρυξης της πρόσκλησης, σε θέση που είναι γνωστοποιημένη στην Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ).

Δεν καλύπτονται από το Σχέδιο οι ακόλουθοι:

α) Επιχειρήσεις/Εργοδότες όταν θα εργοδοτήσουν άτομα τα οποία είναι μέτοχοι τους.

β) Αυτοεργοδοτούμενοι (ως εργοδοτούμενοι/εργαζόμενοι).

γ) Επιχειρήσεις/εργοδότες όταν θα εργοδοτήσουν άτομα που είναι σύζυγοι ή συνδέονται με πρώτου, δεύτερου ή τρίτου βαθμού συγγένεια εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με τον εργοδότη<sup>1</sup>. Ο όρος αυτός δεν ισχύει για τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

### **11. Διαδικασία εξέτασης αιτήσεων και παρακολούθηση των ατόμων που ανήκουν στην ομάδα στόχου που θα προσληφθούν για εργασία**

α) Ο χρόνος υποβολής των αιτήσεων καθώς και το χρονικό διάστημα που αφορά την υποβολή θα εξαγγελείται με ανακοίνωση στον ημερήσιο τύπο και την Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

β) Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες για συμμετοχή στο Σχέδιο θα πρέπει να υποβάλουν αίτηση σε ειδικό έντυπο προς τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εντός ενός μηνός από την ημερομηνία προκήρυξης της πρόσκλησης που θα ανακοινώνει ο Φορέας Διαχείρισης. Σε περιπτώσεις που ο εργοδότης είναι ιδιωτική επιχείρηση με εμπορική επωνυμία, αλλά όχι εταιρεία περιορισμένης ευθύνης, πρέπει να αναγράφεται στην αίτηση το όνομα του ιδιοκτήτη της επιχείρησης.

γ) Η εξέταση και αξιολόγηση των αιτήσεων θα γίνεται από Επιτροπή Αξιολόγησης που ορίζεται για το σκοπό αυτό από τον Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας, της οποίας θα προεδρεύει ο Ανώτερος Λειτουργός του Φορέα Διαχείρισης ή αντικαταστάτης του και θα συμμετέχουν σε

<sup>1</sup> Δηλαδή, δεν μπορούν να συμμετάσχουν στο Σχέδιο με τη σχέση εργοδότη-εργοδοτούμενου, άτομα που συνδέονται μεταξύ τους ως σύζυγοι, παιδιά, γονείς, αδέρφια, εγγόνια και αδελφότεκνα.



αυτή λειτουργία του Φορέα Διαχείρισης του Τμήματος Εργασίας. Η αξιολόγηση των αιτήσεων θα διεκπεραιώνεται τον επόμενο μήνα μετά τη λήξη της πρόσκλησης και ο Φορέας Διαχείρισης θα απαντά στους αιτητές εντός 6 εβδομάδων από την εν λόγω ημερομηνία (λήξη της πρόσκλησης). Η Επιτροπή δύναται να καλεί εκπροσώπους άλλων Κυβερνητικών Υπηρεσιών για να συμβουλευθούν τα μέλη της, ανάλογα με την περίπτωση. **Ασυμπλήρωτες αιτήσεις δηλαδή αιτήσεις που υποβάλλονται με ελλιπή παραστατικά δεν θα παραλαμβάνονται.**

δ) Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασίας θα εγκρίνει την καταβολή της χορηγίας μετά την λήξη της υλοποίησης της Συμφωνίας Δημόσιας Χρηματοδότησης (12 μήνες) απασχόλησης του/των εργαζομένου/ων ή σε μικρότερα χρονικά διαστήματα, ανά τετράμηνο. Για σκοπούς τήρησης του όρου για συνέχιση της εργοδότησης του εργαζόμενου για περίοδο 4 μηνών μετά την λήξη των 8 μηνών επιδοτούμενης απασχόλησης, η χορηγία για τους τελευταίους 4 μήνες της επιδοτούμενης εργοδότησης θα καταβληθεί με την λήξη της Συμφωνίας Δημόσιας Χρηματοδότησης.

ε) Οι εργοδότες που θα εγκριθούν να τύχουν χορηγίας από το Σχέδιο θα παρακολουθούνται από το Τμήμα Εργασίας, για όλο το διάστημα εργοδότησης και μέχρι την τελική εξόφληση τους από το Τμήμα Εργασίας, για σκοπούς ελέγχου αλλά και με σκοπό να βοηθούνται να λύουν τα προβλήματα που τυχόν θα αντιμετωπίζουν από την πρόσληψη ατόμων που ανήκουν στην ομάδα στόχου, σύμφωνα με το Σχέδιο ώστε η εργοδότηση των ατόμων αυτών να είναι αποτελεσματική. Επίσης, τα άτομα (εργοδοτούμενοι) θα παρακολουθούνται μετά τον τερματισμό της επιδότησης της εργοδότησης τους για ακόμα 6 μήνες.

στ) Η μη υπέρβαση του ανώτατου ορίου εξασφαλίζεται με την τήρηση της διαδικασίας που προβλέπουν οι περί Ελέγχου των Κρατικών Ενισχύσεων (Ενισχύσεις Ήσσονος Σημασίας) Κανονισμοί του 2009 (Κ.Δ.Π. 297/2007) όπως αυτοί εκάστοτε τροποποιούνται ή αντικαθίστανται, πριν από τη χορήγηση της ενίσχυσης από την Αρμόδια Αρχή.

## **12. Ενστάσεις**

Εργοδότες των οποίων οι αιτήσεις για ένταξή τους στο Σχέδιο απορρίπτονται, έχουν δικαίωμα μέσα στο χρονικό διάστημα που ορίζεται στην Επιστολή Απόρριψης του Φορέα Διαχείρισης να υποβάλουν γραπτή ένσταση ζητώντας επανεξέταση της αίτησης τους παραθέτοντας συγκεκριμένους λόγους για τους οποίους πιστεύουν ότι η αίτηση τους δεν έπρεπε να απορριφθεί. Η ένσταση πρέπει να αποστέλλεται ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή προς το Τμήμα Εργασίας.

Οι ενστάσεις εξετάζονται εντός έξι εβδομάδων από την ημερομηνία παραλαβής τους, από την Επιτροπή Ενστάσεων που αποτελείται από λειτουργούς που ορίζονται για το σκοπό αυτό από το Διευθυντή του Τμήματος Εργασίας. Στην Επιτροπή Ενστάσεων δεν επιτρέπεται να συμμετέχει λειτουργός που είναι μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης των αιτήσεων.



Η απόφαση της Επιτροπής Ενστάσεων είναι αμετάκλητη, δηλαδή σε περίπτωση που η ένσταση δεν γίνει αποδεκτή, ο αιτητής δεν μπορεί να υποβάλει εκ νέου ένσταση.

### **13. Προϋπολογισμός του Σχεδίου**

Ο προϋπολογισμός για εφαρμογή του Σχεδίου ανέρχεται σε €8.000.000.

### **14. Αιτήσεις Συμμετοχής και Πληροφορίες**

Οι ενδιαφερόμενοι εργοδότες μπορούν να πάρουν ειδικό έντυπο αίτησης από την ιστοσελίδα του Τμήματος Εργασίας, [www.mlsi.gov.cy/dl](http://www.mlsi.gov.cy/dl), καθώς και περισσότερες πληροφορίες από το Τμήμα Εργασίας και τα Επαρχιακά ή τα Τοπικά Γραφεία Εργασίας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.

**Ασυμπλήρωτες αιτήσεις δηλαδή με ελλιπή παραστατικά δεν θα παραλαμβάνονται.**

*Εάν εξαντληθεί το ποσό του προϋπολογισμού το Σχέδιο θα λήξει με ανακοίνωση στον Τύπο και θα τερματιστεί η παραλαβή αιτήσεων. Επίσης, εάν εξαντληθεί το ποσό του προϋπολογισμού το Σχέδιο δε θα επαναπροκηρύσσεται εκτός αν υπάρξει συμπληρωματικός προϋπολογισμός. Αιτήσεις για συμμετοχή στο Σχέδιο θα μπορούν να υποβάλλονται εντός ενός μηνός από την ημερομηνία πρόσκλησης/προκήρυξης που θα ανακοινώνει ο Φορέας Διαχείρισης.*

**ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ  
ΛΕΥΚΩΣΙΑ**

**2 Μαΐου 2012**